

	<p>FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA <i>SINDACATO AUTONOMO INAIL</i> Coordinamento Nazionale</p> <p>P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA Tel. 0654873954 - fax 0654873955 confsal-unsainail.it - www.autonominail.it</p>	 <p>per il Personale Area Funzioni centrali (ex EPNE)</p>
---	---	--

Circ. n.4-2022

Roma, 1 febbraio 2022

A TUTTO IL PERSONALE

PESATURA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI II FASCIA

Dopo molti solleciti, finalmente, è iniziato ieri il confronto con l'Amministrazione per rivedere i meccanismi che determinano l'individuazione della fascia in cui collocare gli incarichi dirigenziali.

Trattasi di operazione propedeutica all'attualizzazione anche degli incarichi attribuiti ai Dirigenti Medici, problematica che sarà affrontata immediatamente dopo la conclusione della trattativa in essere.

Il confronto era stato richiesto perché gli indicatori applicati oggi risalgono al lontano 2009 e, nel frattempo, molte novità sono intervenute, compresi nuovi assetti organizzativi conseguenti all'applicazione del Nuovo Modello Organizzativo con i connessi declassamenti anche di Direzioni Regionali non più affidate alla responsabilità di un Dirigente di prima fascia ovvero alla nascita di corpose Direzioni Territoriali.

Nella prima riunione l'Amministrazione ha fornito informazione circa gli indicatori presi a base dell'ipotesi avanzata che si richiamano alla variabilità di alcuni elementi, quali le linee di prodotto, i pezzi, le risorse umane, e che sono fondati essenzialmente su due categorie:

- 1) **strutturale** ovvero i principali elementi che caratterizzano "internamente" l'ufficio dirigenziale (risorse umane e finanziarie, linee di attività da gestire);
- 2) **funzionale** che ricomprende i principali elementi che descrivono il contesto interno ed esterno con l'istituto con le connesse responsabilità e la tipicità del ruolo rivestito.

Ha poi precisato i criteri utilizzati, ovvero:

- **le dimensioni della struttura;**
- **la complessità organizzativa;**
- **la collocazione e la tipologia della posizione nell'organizzazione dell'Ente;**
- **le responsabilità derivanti dalla posizione e dal rischio gestionale assunto.**

Detti elementi appaiono effettivamente rispondenti all'obiettività che, come Dirstat-Fialp-UNSA, chiediamo.

Prima, però, di assumere una posizione in merito, abbiamo chiesto altri elementi conoscitivi – di cui siamo in attesa – ovvero i dati oggettivi dai quali si è partiti e l'incidenza percentuale riconosciuta ad ognuno ai fini del prodotto finale ottenuto.

Nell'immediato, abbiamo appurato che il riferimento è stato quello dei dati consolidati alla data del 31 dicembre 2019, pertanto non "inquinati" dalla lunga fase pandemica e che la dotazione organica considerata è, ovviamente, quella vigente.

A tal proposito, tuttavia, abbiamo chiesto che venisse aggiornata ai nuovi fabbisogni, peraltro utili a riaprire la mobilità del Personale e, soprattutto, ad avere dati indispensabili a programmare le assunzioni che stiamo sollecitando affinché avvengano con tempestività.

Abbiamo, quindi, fatto presente che convince l'idea di un impianto che possa essere facilmente adattato in considerazione della variabilità di alcuni elementi, anche valutata l'esigenza, non più rinviabile, di un Nuovo Modello Organizzativo più rispondente alla continua evoluzione presente nell'Istituto, immediatamente pronto ad adattarsi alle richieste del Paese.

Evidenziamo che le fasce complessivamente sono due e che, in attuazione dell'articolo 22 del vigente CCNL 2006/2009, l'Amministrazione ipotizza, per alcune specifiche strutture dotate di particolare complessità, la collocazione del riconoscimento "*plus*" che appunto consente l'attribuzione della maggiorazione del 15%.

Il confronto appena iniziato proseguirà già dalla prossima settimana e, come di consueto, vi forniremo tempestivi aggiornamenti sulla sua evoluzione.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese